

w Bydgoszczy

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

I. Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług w zakresie medycyny pracy dla ok.70 (w 2022r.) i ok.110 (w 2023r.) pracowników/stażystów Izby Administracji Skarbowej w Bydgoszczy świadczących pracę/odbywających staż w **Urzędzie Skarbowym w Grudziądzu**.

II. Zakres badań profilaktycznych obejmuje:

1. Wykonywanie badań lekarskich – wstępnych, okresowych i kontrolnych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 2067 z późn. zm.) oraz z wynikających obowiązujących przepisów, które są lub będą konieczne do wydania orzeczenia lekarskiego.
2. Minimalny zakres badań profilaktycznych pracownika (okresowych i wstępnych) wykonywanych przez uprawnionego lekarza obejmuje:
 - a) dla pracowników/stażystów na stanowiskach administracyjno-biurowych, stanowiskach decyzyjno-kierowniczych:
 - badania laboratoryjne tj. poziom cholesterolu,
 - badanie EKG,
 - badanie przez lekarza medycyny pracy,
 - inne badania związane z określonymi przez Zamawiającego czynnikami szkodliwymi lub uciążliwymi dla zdrowia na danym stanowisku, określają wskazówki metodyczne w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. (Dz. U. 2016 r. poz. 2067 z późn. zm) w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy lekarz przeprowadzający badanie może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika. W takiej sytuacji specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe stanowią część badania profilaktycznego,
 - w zależności od zajmowanego stanowiska oraz informacji zamieszczonych na imiennym skierowaniu wystawionym przez Zamawiającego, poza badaniami wymienionymi w pkt 2 ppkt a) pracownik powinien mieć wykonane:
 - badania niezbędne do oceny możliwości wykonywania pracy związanej z kierowaniem pojazdami – w przypadku skierowania dla pracownika uprawnionego do kierowania pojazdami w ramach obowiązków służbowych, w tym pracownika zatrudnionego na stanowisku kierowcy, zgodnie z ustawą z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (Dz.U. z 2021 r. poz.1212 t.j.), Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2019 r.

- w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców (Dz. U. z 2020 r. poz. 2213),
- badania niezbędne do oceny możliwości wykonywania prac na wysokościach do 3 m oraz powyżej 3 m.
3. Wykonywanie kontrolnych badań lekarskich wymaganych przez Kodeks pracy, dotyczących pracowników i stażystów, którzy przebywali na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni, obejmujące badanie przez lekarza uprawnionego wraz z wydaniem orzeczenia na podstawie opinii lekarza prowadzącego.
 4. Wykonywanie przez lekarzy specjalistów badań, zleconych przez lekarza uprawnionego do wykonywania badań profilaktycznych, niezbędnych do wystawienia orzeczenia o zdolności do pracy na danym stanowisku.
 5. Wykonywanie ocen okulistycznych wraz z dokonaniem stosownego zapisu w orzeczeniu lekarskim lub wydanie zaświadczenia o konieczności stosowania okularów (szkieł, soczewek kontaktowych) korygujących wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego, w tym wykonywanie kontrolnych ocen okulistycznych w przypadku pogorszenia wzroku pracowników wykonujących pracę przy obsłudze monitora ekranowego.
 6. Wykonywanie badań diagnostycznych, laboratoryjnych w zakresie niezbędnym do wydania orzeczeń lekarskich.
 7. Wydawanie orzeczeń lekarskich dla celów przewidzianych w Kodeksie pracy.
 8. Udzielanie Zamawiającemu i pracownikom/stażystom porad w zakresie organizacji pracy, ergonomii, fizjologii i psychologii pracy.
 9. Informowanie Zamawiającego o stwierdzonych przypadkach wystąpienia choroby zawodowej lub podejrzenia takiej choroby oraz sporządzanie we współpracy z Zamawiającym dokumentacji związanej z orzecznictwem w tym zakresie.
 10. Wykonywanie innych zadań wynikających z treści przepisów dotyczących medycyny pracy, w tym m.in. udział (na wniosek zamawiającego) lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 poz. 1320 z późn. zm.), w tym dokonywanie przeglądów stanowisk pracy w celu wykonania oceny warunków pracy w posiedzeniach Komisji BHP (nie więcej niż dwa razy w okresie obowiązywania umowy).

III. Organizacja wykonania przedmiotu zamówienia:

1. Świadczenia z zakresu medycyny pracy muszą być wykonane w **Grudniadzu**.
2. Realizacja usług odbywać się będzie na podstawie imiennych skierowań wystawianych przez Zamawiającego, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 2067 z późn. zm.).
3. Zamawiający wymaga od Wykonawcy przeprowadzenia badań niezbędnych do wydania orzeczenia lekarskiego o zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku określonym w imiennym skierowaniu wystawionym przez Zamawiającego dla pracownika/stażysty.
4. Wykonawca zobowiązuje się do:
 - a) wykonania usług objętych przedmiotem zamówienia i wystawienia orzeczenia, w możliwie najkrótszym czasie, nie dłużej jednak niż do 7 dni roboczych od dnia, w którym pracownik/stażysta zgłosił Wykonawcy potrzebę wykonania badań, z zastrzeżeniem lit.b) poniżej; badania laboratoryjne, badania EKG, badania

- okulistyczne i badanie lekarza medycyny pracy winny być wykonane w ciągu jednego dnia roboczego oraz wykonane na terenie przychodni (w jednym miejscu);
- b) wykonania badań kontrolnych i wystawienia stosownego zaświadczenia, w dniu, w którym pracownik/stażysta zgłosił Wykonawcy potrzebę wykonania badań (badania winny rozpocząć się i zakończyć w dniu zgłoszenia się pracownika na badania);
 - c) zapewnić w dni robocze od poniedziałku do piątku, w godzinach 8:00-13:00 możliwość rejestracji pracowników/stażystów telefonicznie bądź pocztą elektroniczną w zakresie ustalenia terminu i godziny przyjęcia, wizyty lekarskiej lub badania;
 - d) wskazania miejsca wykonania badań oraz wyznaczania terminu przyjęcia, wizyty lekarskiej lub badania w dni robocze od poniedziałku do piątku, w godzinach 8:00 -14:00;
 - e) prowadzenia dokumentacji medycznej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
 - f) przekazania po zakończeniu umowy dokumentacji medycznej, jednostce służby medycyny pracy wskazanej przez Zamawiającego zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz.U. z 2010 r. Nr 149 poz. 1002).
5. Świadczenia medyczne winny być wykonywane przez personel lekarski, pielęgniarki i inny posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2021 r. poz. 711 z późn. zm.).
 6. Wykonawca będzie zobowiązany wykonywać usługi i świadczenia medyczne zgodnie z przepisami ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodzie lekarza i lekarza dentyisty (Dz.U. z 2021 r. poz. 790 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz.U. z 2021 r. poz. 479 z późn. zm.) z należytą starannością i ze wskazaniem aktualnej wiedzy medycznej, dostępnymi mu metodami i środkami rozpoznania chorób oraz zasadami etyki zawodowej, respektując prawa badanego.
 7. Zamawiający wymaga, aby co najmniej jedna osoba, której czynności polegają na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.), realizująca bezpośrednio zamówienie była zatrudniona na podstawie umowy o pracę. Poprzez bezpośrednio zaangażowanie Zamawiający ma na myśli osobę wykonującą czynności związane z kontaktem z Zamawiającym w zakresie realizacji umowy (np.: rejestratorka medyczna, pielęgniarka). Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę dotyczy całego okresu wykonywania zamówienia.
 8. Wykonawca musi spełniać wymogi zawarte w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. 2019 r., poz. 595 ze zm).
 9. W przypadku, gdy osoby kierowane przez Zamawiającego w ramach badań profilaktycznych będą korzystały z badań specjalistycznych lub dodatkowych nieokreślonych w umowie, wówczas Wykonawca będzie naliczał za te badania opłaty zgodne z obowiązującym w dniu wykonania badania cennikiem Wykonawcy. Przedmiotowe badania mogą być wykonane wyłącznie na zalecenie lekarza dokonującego oceny stanu zdrowia pracownika i tylko w zakresie niezbędnym do wydania przez lekarza orzeczenia na temat stanu zdrowia pracownika.

10. Wykonawca zapewnia bieżącą realizację usług medycznych oraz zastępstwa w razie czasowej nieobecności lekarzy przeprowadzających badania profilaktyczne oraz lekarzy specjalistów.
11. W razie zaistnienia przejściowych przeszkód, uniemożliwiających realizację zamówienia Zamawiający może wyrazić zgodę na ich realizację w innej placówce medycznej na terenie miasta **Grudziądz**. Wykonawca jest zobowiązany wystąpić na piśmie do Zamawiającego o zgodę, wskazując okres i miejsce oraz podmiot, który będzie realizował przedmiot umowy.
12. Wykonawca, oświadcza, iż świadczenia zdrowotne wykonywane przez inne podmioty i osoby fizyczne, o których mowa powyżej nie będą miały wpływu na ilość, jakość i terminowość oraz koszt świadczeń będących przedmiotem zamówienia.
13. Wykonawca będzie honorował wcześniejsze wyniki badań psychologicznych oceniających sprawność psychoruchową kierowców, posiadających prawo jazdy kat. B, prowadzących samochód służbowy lub samochód prywatny do celów służbowych, wykonane w innych placówkach świadczących usługi medyczne w zakresie sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami.
14. Wykonawca po wykonaniu badania psychologicznego oceniającego sprawność psychoruchową kierowców, wyda pracownikowi stosowne orzeczenie.
15. Badania profilaktyczne kończą się wydaniem osobie badanej, w dwóch egzemplarzach orzeczenia lekarskiego w formie zaświadczenia stwierdzającego:
 - a) brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy,
 - b) przeciwwskazania zdrowotne do pracy na określonym stanowisku pracy.
16. Wykonawca zobowiązany jest do sporządzenia i przekazywania Zamawiającemu, wraz z rachunkiem/fakturą wykazu pracowników/stażystów Zamawiającego, którzy w danym miesiącu mieli wykonane badania, konsultacje oraz dodatkowe badania.
17. Należności z tytułu wykonanych usług rozliczane będą okresach jednomiesięcznych, na podstawie faktur wystawionych przez Wykonawcę na koniec każdego miesiąca kalendarzowego i płatne będą przez Zamawiającego przelewem w terminie 21 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany na fakturze.

IV. Zamawiający zatrudnia głównie pracowników /stażystów na stanowiskach:

1. pracowników administracyjno-biurowych, obsługujących monitor ekranowy w tym pracowników używających samochód prywatny w celach służbowych lub sporadycznie używających samochód służbowy (kat. B);
2. wykonujących pracę na wysokości powyżej 3 metrów, kierujących samochodami służbowymi kat. B .
3. pomocniczych i obsługi wykonujących pracę na wysokości do 3 metrów i powyżej 3 metrów w tym kierowców kat. B;
4. decyzyjnych i związanych z odpowiedzialnością (stanowiska kierownicze);
5. pracowników archiwów oraz pracowników magazynów wykonujących pracę na wysokości do 3 metrów i powyżej 3 metrów, obsługujących wózki widłowe.

Zamawiający zastrzega, że ilość pracowników kierowanych na badania będzie wynikać z rzeczywistych potrzeb Zamawiającego, dlatego też wskazane szacunkowe ilości badań mogą ulec zmianie.